

Il settimanale della  
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**

EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

## Polizia Stradale, pochi uomini e tanto lavoro

SERVONO URGENTI RINFORZI DI ORGANICO, SPECIE IN QUESTO PERIODO

PUBBLICATO IL 9 DICEMBRE 2021 SU **IHUFFPOSTI**

Con la predisposizione e l'avvio del piano neve 2021-2022, soprattutto in questo particolare periodo dell'anno e considerando le prossime festività natalizie con milioni di italiani in giro, inizia per le donne e gli uomini della Polizia stradale un impegno straordinario in termini di carichi di lavoro.

Purtroppo, però, gli organici di questa specialità della Polizia di Stato non riescono a far fronte da tempo a tutte le necessità su una rete autostradale di 7.000 km oltre alla rete primaria nazionale che conta 450.000 km di strade, con un parco veicolare circolante di 42 milioni di veicoli e con un problema storico per il nostro paese: il trasporto su gomma, infatti, rappresenta circa il 90% del traffico interno viaggiatori e il 62% di quello merci.

Numeri che ci fanno capire come con un organico di circa 11.000 operatori effettivi e con un'età media vicina ai 50 anni, come per tutto il restante personale in divisa, non si possano coprire le varie esigenze. È vero che, soprattutto negli ultimi 2 anni, ci sono state immissioni di forze fresche, di neo agenti, per via della ripresa dei concorsi. Ma è pur vero che i pensionamenti hanno vanificato in larga parte questi nuovi

arrivi e alla fine della fiera - con turni che si protraggono spesso in straordinario e con orari che non risparmiano mai, per le stesse persone, fine settimana, notturni e festivi, con tutto quel che ne consegue in termini di stress psicofisico e di incidenza sulle proprie vite personali e familiari - rischiamo davvero di non andare troppo lontano. Un aggravio dei carichi operativi dovuto anche ai lavori e alle chiusure delle strade oppure, come succede in Liguria, a causa del fenomeno dei migranti.

L'efficienza, la professionalità e lo spirito di servizio delle lavoratrici e dei lavoratori della Polizia stradale sono noti e sono un vanto a livello non solo italiano, ma europeo. Ma con le medaglie sul petto non si vincono le nuove sfide, che sono sempre più difficili. Anzi, considerando che spesso il sindacato deve opporsi alla tentazione di chiudere addirittura sottosezioni e sezioni Polstrada in nome di assurde "razionalizzazioni", le cose non possono che peggiorare. Ecco perché, al di là dei proclami e non dimenticando che l'impegno della Polizia stradale è quantomeno raddoppiato nell'ultimo anno anche per via dei controlli legati alla pandemia, bisogna invertire subito la situazione. E servono urgenti rinforzi di organico.



IL SEGRETARIO GENERALE

## Assunzione 101 idonei lettera al Capo della Polizia

LA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA HA SCRITTO AL PREFETTO LAMBERTO GIANNINI PER L'ASSUNZIONE DEI 101 RAGAZZE E RAGAZZI IDONEI DEL CONCORSO PER 1.650 ALLIEVI AGENTI.



## Comitato Pari Opportunità Polizia Esito ultima riunione

IN DATA 01 DICEMBRE 2021 HA AVUTO LUOGO LA RIUNIONE DEL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ. ALL'INIZIO DELLA RIUNIONE HA PRESENIATO IL VICE CAPO DELLA POLIZIA - VICE DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA, PREFETTO MARIA LUISA PELLIZZARI GIÀ PRESIDENTE DEL COMITATO, LA QUALE HA SALUTATO LE PARTECIPANTI GARANTENDO IL SUO SOSTEGNO ALLE FUTURE PROGETTUALITÀ DEL COMITATO.

Si è passate quindi a discutere l'ordine del giorno.

- \* E' stata elaborata una circolare da trasmettere a tutti i Questori in cui si delineano e specificano le competenze del Comitato Pari Opportunità.
- \* E' stata acquisita la normativa in merito ai "Comitati Unici di Garanzia" ed il decreto di nomina del CUG istituito in ambito del Dipartimento per l'amministrazione Generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno. Il comitato delibera che ognuna delle componenti leggerà la parte normativa e la documentazione allegata che verrà poi discussa nella prossima riunione.
- \* In merito all'art. 42 bis D. Lgs 151 del 2001 è stata acquisita una sentenza del Consiglio di Stato Sezione IV n. 1368 del 15/02/2021, relativa ad un ricorso che vede coinvolta l'Amministrazione di Pubblica Sicurezza. Viene deliberato che ogni componente leggerà la sentenza riservandosi alla prossima riunione di discutere e deliberare una eventuale richiesta al Dipartimento dello stato di applicazione dell'art. 42 bis a livello statistico.
- \* Per quanto riguarda l'argomento dello sportello di ascolto la componente GUERRINI, in quanto medico della Polizia di Stato, rappresenta che alla Questura di Roma è già presente uno sportello di ascolto. Il comitato verificherà presso la Direzione Centrale di Sanità aspetti e contenuti di questo progetto e le direttive emanate. La prossima riunione è stata rinviata nel primo trimestre del 2022.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



Roma, 6 dicembre 2021

Prot.186/P/2021

Al Signor Capo della Polizia  
Direttore Generale della Pubblica  
Sicurezza  
Prefetto Lamberto Giannini  
ROMA

Signor Capo della Polizia,

come sa da sempre una delle principali preoccupazioni della nostra Organizzazione Sindacale è quella della carenza di organici nella Polizia di Stato e dell'elevata età media del personale.

La ripresa dei concorsi e delle assunzioni sta dando certamente ossigeno a questo deficit, ma ancora molto resta da fare per recuperare un ritardo ultra decennale.

Anche per questo ritengo opportuno segnalare la situazione che si è venuta a creare con il concorso per 1.650 Allievi Agenti della Polizia di Stato, bandito il 31 gennaio 2020. Lo scorso 3 giugno è stato previsto un primo ampliamento di 552 unità e recentemente, il 19 novembre, è stata pubblicata la graduatoria con l'elenco dei vincitori e degli idonei non vincitori.

Per quel che riguarda gli idonei, si tratta di 101 ragazze e ragazzi assolutamente meritevoli e che potrebbero essere immediatamente assunti, anche considerando gli eventuali rinunciatari tra i vincitori.

Una soluzione potrebbe essere quella di riservare dei posti nel prossimo bando concorsuale in uscita, come già avvenuto in passato.

Confido in una Sua attenta valutazione della questione e in un Suo autorevole intervento.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale  
Daniele Tisone

## Obbligo vaccinale, esito dell'incontro con il Capo della Polizia. Tutte le novità



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



### COMUNICATO

#### Obbligo vaccinale per la Polizia di Stato, incontro con il Prefetto Lamberto Giannini. Presto una circolare esplicativa

Si è svolto al Dipartimento l'incontro chiesto da questa Organizzazione sindacale, alla presenza del Capo della Polizia Prefetto Lamberto Giannini, del Vice Capo della Polizia Prefetto Vittorio Rizzi, del Capo della Segreteria del Dipartimento Prefetto Sergio Bracco, del Direttore Centrale Dagep Prefetto Giuseppe Scandone e del Direttore Centrale di Sanità Dott. Fabrizio Ciprani, in relazione al decreto legge 26 novembre 2021, n. 172, recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali", che come è noto ha esteso l'adozione dell'obbligo vaccinale anche al personale del Comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, quale categoria di soggetti che prestano la propria attività lavorativa in settori particolarmente esposti.

Misure che vanno a incidere, oltre che sull'organizzazione dei servizi, anche nel rapporto di lavoro, rispetto al quale risulta quanto mai indispensabile definire le procedure applicative delle relative disposizioni, anche con riferimento ai controlli, ai canali informativi da attivare e alla tutela dei diritti soggettivi di tutti i colleghi. Fermo restando infatti l'utilità del vaccino, quale strumento di lotta al Covid-19 e alle sue varianti, unitamente alle misure di prevenzione diramate dalla Direzione Centrale di Sanità, vi è l'esigenza di direttive chiare e univoche su tutto il territorio nazionale, volte a scongiurare eventuali iniziative prevaricatrici nei confronti di tutto il personale.

Per questo abbiamo chiesto e ottenuto questo incontro con il Capo della Polizia al quale hanno partecipato tutti i Sindacati di Polizia maggiormente rappresentativi. Le domande che abbiamo posto al Prefetto Giannini sono state chiare:

- chi non si vaccina otterrà l'assegno alimentare o rimarrà a zero euro?
- per il personale in malattia vale l'obbligo vaccinale?
- cosa accade al personale in ferie che è senza vaccino?
- aspetti disciplinari: cosa succede a chi è sospeso dal servizio per mancanza del Green pass?

Il Capo della Polizia ci ha detto che siamo in presenza di una norma dello Stato conosciuta e che si sta verificando la possibilità di verificare la presenza del Green pass al lavoro con controlli che non creino disagi agli operatori e non mettano a rischio l'efficienza e la funzionalità degli uffici.

La comunicazione del possesso della certificazione vaccinale potrebbe avvenire anche telematicamente. Ad ogni buon conto uscirà nei prossimi giorni una circolare esplicativa su tutti i complessi aspetti della vicenda.

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/2



Altrettanto certo, come da nostra richiesta, è il fatto che la sospensione dal servizio che interverrà a causa del mancato possesso del Green pass non prevederà sanzione disciplinare.

E' stato detto che si perderà il diritto alla fruizione dell'assegno alimentare in caso di sospensione dal servizio per mancato possesso del Green pass. L'obbligo vaccinale probabilmente varrà anche per il personale in congedo ordinario e in congedo straordinario per malattia.

Si sta ragionando inoltre su alcune cause di esclusione dalla sospensione che potrebbero essere il congedo per paternità o maternità, l'aspettativa per motivi di famiglia, i servizi all'estero, il congedo straordinario per formazione e quello straordinario per borse di studio. Ma, ripetiamo, occorrerà attendere la circolare che conterrà anche gli aspetti che prevedono l'esonero dalla sospensione.

E' stato poi ricordato che è in atto un confronto con le altre componenti del Comparto sicurezza e difesa per una applicazione delle norme in questione che sia quanto più possibile uniforme.

Proprio sulla questione disciplinare abbiamo posto con forza l'accento, ribadendo che l'art. 2 del decreto-legge sopra richiamato sancisce che l'eventuale sospensione dal diritto di svolgere l'attività lavorativa - per un periodo limitato ovvero non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021 - non comporta conseguenze disciplinari con il mantenimento del rapporto di lavoro. Si tratta di una disposizione di garanzia per i lavoratori in divisa, la cui portata va preservata nella sua applicazione in ciascuno Ufficio di Polizia. Sulla base di tale indirizzo normativo va chiarito che la sospensione dal servizio di un dipendente non dovrà comportare riflessi negativi sul rapporto informativo. Per il personale assente per ragioni legittime, va chiarito che la sua condizione va valutata, rispetto alle nuove prescrizioni sulla vaccinazione, all'atto della presentazione in servizio.

Inoltre, l'esonero dalla somministrazione del vaccino anti Covid, per ragioni sanitarie, non deve comportare la sottoposizione dell'interessato a visita medico-legale presso la CMO, prospettando una compromissione del rapporto di lavoro, condizione per la quale si corre il rischio di indurre il collega a scelte che potrebbero nuocere alla propria salute.

Infine va dipanato l'aspetto controverso, che alimenta continue discussioni, su chi ricade la responsabilità di eventuali effetti collaterali nella somministrazione del vaccino, attesa la sua obbligatorietà, e la loro assimilabilità a causa di servizio. Per l'Amministrazione si applica la Legge 110 del 1992 per quel che riguarda eventuali effetti avversi.

Temi questi molto sentiti dalla categoria e che meritano risposte. Risposte che in parte sono state date nel corso di questa riunione e che ci aspettiamo possano essere ulteriormente chiarite nella circolare esplicativa di prossima emanazione. Quel che è certo è che occorreranno ulteriori approfondimenti vista la molteplicità e la complessità delle situazioni, i molti aspetti applicativi e la vasta casistica che si prospetta, tanto che abbiamo chiesto all'Amministrazione di istituire un servizio informativo dedicato.

Roma, 7 dicembre 2021

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

2/2



## Reclutamento atleti paralimpici Fiamme Oro Finalmente lo schema di decreto

SI TRATTA DI UNA BATTAGLIA CHE CI VEDE IMPEGNATI DA ANNI PER DARE PARI DIGNITÀ A QUESTI FANTASTICI ATLETI CHE, COME BEBE VIO, RAPPRESENTANO MAGNIFICAMENTE LA POLIZIA DI STATO. SCRIVEMMO GIÀ GIÀ 2018 AL CAPO DELLA POLIZIA PER SOLLEVARE LA QUESTIONE, OTTENENDO NEL 2019 UN PRIMO DECRETO RELATIVO ALLE MODALITÀ DI IMPIEGO. NEL 2020 UN NUOVO PASSO AVANTI E FINALMENTE LO SCHEMA DI DECRETO CHE STA PER ESSERE APPROVATO E CHE TRASFORMERÀ IL SOGNO SOGNO IN REALTÀ. TUTTI I DETTAGLI NELL'AREA NEWS DEL NOSTRO SITO INTERNET.

**silpcgil.it**LA CGIL E' IL PRIMO SINDACATO  
CONFEDERALE ITALIANO, CON NOI  
TUTELA REALE E NON CHIACCHIERE

# CONVIENE ESSERE SILP

**CON NOI  
NON PAGHI  
LA DELEGA SULLA  
TREDICESIMA!**Difendiamo lavoratrici e lavoratori della Polizia di  
Stato consapevoli del difficile ruolo che svolgono  
migliorandone condizioni di vita e lavoro**I NOSTRI OBIETTIVI: UN CONTRATTO  
DIGNITOSO, SALVAGUARDIA DELLE  
PENSIONI, BENESSERE DEL PERSONALE,  
ASSUNZIONI, PIÙ MEZZI E STRUTTURE,  
FORMAZIONE MIGLIORE**OFFRIAMO ASSISTENZA E SUPPORTO IN OGNI QUESTURA,  
COMMISSARIATO, REPARTO, UFFICIO: METTICI ALLA PROVA

TANTI VANTAGGI E CONVENZIONI PER GLI ICRITTI SILP CGIL

**CONTATTACI - TEL. 064927111  
SEGRETERIA NAZIONALE@SILP.CGIL.IT**

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel 06.4927111**SCOPRI LE CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
silpcgil.it**